

中野市特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

<特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況>

1 男女別の育児休業取得率

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	10.0%	0.0%	14.3%	22.2%	28.6%	85.7%	0.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

2 男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者 出産休暇	50.0%	28.6%	57.1%	66.7%	0.0%	14.3%	66.7%
育児参加の ための休暇	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	14.3%	28.6%	66.7%

3 職員一人当たりの年次休暇取得日数

目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
15.0日	11.8日	11.8日	12.0日	13.6日	14.0日	14.5日

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
15.0%以上	10.5%	10.8%	10.8%	8.3%	8.6%	2.9%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
部局長・ 次長相当職	8.8%以上	8.7%	12.0%	12.9%	11.1%	7.4%	0.0%
課長相当職	18.6%以上	12.0%	14.8%	16.0%	13.3%	13.9%	16.7%
課長補佐 相当職	31.4%以上	31.6%	34.0%	30.8%	35.6%	37.8%	34.4%
係長相当職	58.8%以上	53.0%	52.3%	56.3%	47.2%	48.6%	47.9%

<女性の職業選択に資する情報>

I 職員の男女の給与の額の差異

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.9%
全職員	67.4%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0.0%
本庁課長相当職	94.7%
本庁課長補佐相当職	94.3%
本庁係長相当職	94.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	86.8%
31～35年	83.0%
26～30年	83.9%
21～25年	88.8%
16～20年	91.8%
11～15年	87.1%
6～10年	93.2%
1～5年	77.6%

II 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	—

2 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	—	—
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	—	—
2週間以上1月以下	0.0%	0.0%	—	—
1月超3月以下	0.0%	0.0%	—	—
3月超6月以下	0.0%	0.0%	—	—
6月超9月以下	0.0%	0.0%	—	—
9月超12月以下	0.0%	30.8%	—	—
12月超24月以下	0.0%	61.5%	—	—
24月超	0.0%	7.7%	—	—

Ⅲ 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
常勤職員	77.8%
会計年度任用職員	77.3%

Ⅳ 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	令和7年度
常勤職員	44.4%
会計年度任用職員	81.0%

Ⅴ 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

令和7年度
5.1時間／月