

## 中野市特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況

### 1 男女別の育児休業取得率

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	10.0%	0.0%	14.3%	22.2%	28.6%	85.7%	
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

### 2 男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者 出産休暇	50.0%	28.6%	57.1%	66.7%	0.0%	14.3%	
育児参加の ための休暇	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	14.3%	28.6%	

### 3 職員一人当たりの年次休暇取得日数

目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
15.0日	11.8日	11.8日	12.0日	13.6日	14.0日	

#### 4 管理職の女性割合

目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
15.0%以上	10.5%	10.8%	10.8%	8.3%	8.6%	

#### 5 各役職段階の職員の女性割合

区分	目標値 (令和7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
部局長・ 次長相当職	8.8%以上	8.7%	12.0%	12.9%	11.1%	7.4%	
課長相当職	18.6%以上	12.0%	14.8%	16.0%	13.3%	13.9%	
課長補佐 相当職	31.4%以上	31.6%	34.0%	30.8%	35.6%	37.8%	
係長相当職	58.8%以上	53.0%	52.3%	56.3%	47.2%	48.6%	

## 女性の職業選択に資する情報（令和6年度）

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	女性割合
常勤職員	58.3%
非常勤職員	78.0%

### 2 中途（経験者）採用の男女別実績

男性	女性
—	—

- ※ 民間企業における実務経験等を有する者の採用
- ※ 令和6年度実施なし

### 3 採用試験の受験者に占める女性の割合

区分	女性割合
常勤職員	64.7%
非常勤職員	82.0%

### 4 職員に占める女性職員の割合

区分	女性割合
常勤職員	50.2%
非常勤職員	86.8%

### 5 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間

常勤職員	非常勤職員
5.2 時間	1.3 時間

- ※ 非常勤職員の超過勤務時間については、超過勤務実績のない職員を除いて算出