

地域密着型サービス事業所開設者
介護予防・日常生活支援総合事業サービス事業所開設者 様

中 野 市 長

令和 6 年度介護職員等処遇改善加算等実績報告について（通知）

平素は、本市の介護保険事業の運営に御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

標記については、厚生労働省から発出された「介護職員等処遇改善加算等に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和 6 年 3 月 15 日老発 0315 第 2 号厚生労働省老健局長通知)により、各事業年度における最終の加算の支払いがあった月の翌々月の末日までに提出することとされています。

つきましては、令和 6 年度に介護職員等処遇改善加算を算定した事業者は、下記により実績報告書を提出してください。

記

1 提出書類

- 介護職員等処遇改善加算等実績報告書（別紙様式 3 - 1）
- 介護職員等処遇改善加算等実績報告書（別紙様式 3 - 2）個票（令和 6 年 4 ・ 5 月分）
- 介護職員等処遇改善加算等実績報告書（別紙様式 3 - 3）個票（令和 6 年 6 月以降分）

2 提出書類掲載場所

本市公式ホームページ上に、提出書類様式等を掲載しています。

トップページ 「暮らしの情報」 「暮らしのシーンから探す」内の「高齢者・介護・障がい者」
「介護保険（事業者向け情報）」 「介護職員等処遇改善加算について」

<https://www.city.nakano.nagano.jp/docs/2025031000018/>

3 提出方法 電子メール、郵送又は持参（郵送又は持参の場合 1 部）

4 提出期限 令和 7 年 7 月 31 日（木）まで

5 提出先 中野市 健康福祉部 高齢者支援課 介護保険係

6 留意事項

複数の事業所をまとめて届出している事業所の中に、中野市指定以外の事業所が含まれる場合（例：地域密着型サービス事業所等）は、その指定権者にも実績報告の提出が必要です。各指定権者の指示に従っていただくようお願いします。

提出が必要となる別紙様式 3 - 1、3 - 2、3 - 3 は、1 つのエクセルファイルにシートごとになっています。

基本情報入力シートの黄色セルに入力することで、加算の対象事業所等に関する基本的な情報が、各様式に自動的に転記されます。基本情報入力シートへ入力後、別紙様式 3 - 2、3 - 3、3 - 1 へ入力する分類に従い各色付きセルへの入力をお願いします。

加算の算定要件は、「賃金改善額が加算による収入額を上回ること」です。悪質な事例については、全額返還となる場合があります。4 の長野県ホームページに厚生労働省の通知を掲載

していますのでご確認ください。

実績報告書の記載誤りが多くなっておりますので、作成に当たっては必ず『記入例』を参照していただきますようお願いいたします。

介護分野の文書に係る負担軽減のため、実績報告書の内容を証明する添付資料を一律に求めませんが、市からの求めがあった場合には速やかに提出してください。

加算以外の部分で賃金水準を引き下げたまま実績報告を行う場合は、別紙様式5「特別な事情に係る届出書」を合わせて提出してください。

「処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げない」とは、「本年度の賃金の総額」から「本年度の各加算による賃金改善所要額の総額」を除いた額と、「前年度の賃金の総額」から「前年度の各加算額及び独自の賃金改善額」を除いた額を比較した上で、加算等の影響を除いた賃金額の水準を引き下げないことを言います。

7 その他

長野県国民健康保険団体連合会が毎月送付する「介護職員処遇改善加算総額のお知らせ」「介護職員処遇改善支援補助金 交付予定額通知書」により、各事業所・施設の加算受給額（利用者負担を含む。）補助金額を確認できます。また、お知らせに記載されている 月審査分については、 月の前月請求に係るものとなっています。

（例：4月審査分 3月請求分を4月に審査したという意味）

請求漏れ、エラー等の理由により、賃金改善実施期間の終期までに支払うことができなかった場合、翌年度の実績報告に含めて報告してください。

介護職員等処遇改善加算等の制度や記入方法等は、厚生労働省相談窓口へお電話ください。
（電話番号：050-3733-0222、受付時間：土日含む9時から18時まで）

〒383-8614 中野市三好町一丁目3番19号
中野市 健康福祉部 高齢者支援課
（課長）小林
（担当）〔地域密着関係〕介護保険係 長嶺
〔総合事業関係〕介護予防包括支援係 中嶋
電話：0269-22-2111（内線365）
FAX：0269-22-2295
電子メール：kaigo@city.nakano.nagano.jp