

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
一般事務職 33.3% 保健師 100% 保育士 100% 栄養士 100% (以下非常勤) 一般事務職 86.2% 保健師 50.0% 保育士 100% 調理師 90.9%	一般事務職 40% 技術職 28.6% 保育士 92.3% 栄養士 100% (以下非常勤) 一般事務職 88% 保育士 100% 調理師 100%	一般事務職 38.2% 技術職 27.3% 保健師 100% 保育士 98.3% (以下非常勤) 一般事務職 85.2% 保育士 100% 保健師 100% 派遣労働者 0.0%	継続勤務年数	21年	18年			一般事務職 0% 技術職 0.0% 保育士 0.0% (以下非常勤) 一般事務職 0%	一般事務職 100% 保健師 100% 保育士 100% (以下非常勤) 一般事務職 0%	0.0%	4.3時間	一般事務職 4.9時間 技術職 4.9時間 保健師 19.0時間 保育士 0.6時間 (以下非常勤) 非常勤 0.0時間	60.8%	10.3%	31.9%	49.1%	12.0%	11.1%	1人	8人	(1)(2)(13)は平成27年度、(10)は平成27年、 (3)(11)(12)は平成27年4月1日、 (4)(5)(6)(7)(8)(9)は平成28年3月31日時点の 情報	平成28年6月